

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №33» города Калуги
на 2023-2026 год(ы)

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №33»
г. Калуги

С.В. Балащенко

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная
Школа №33» г. Калуги

Е.А. Соловьева

Дата 20.01.2025г.

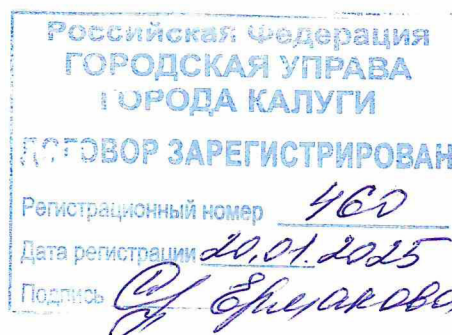
20.01.2025г.

Изменения и дополнения к коллективному договору
прошли уведомительную регистрацию в Городской Управе города Калуги

Регистрационный № _____ от «___» _____ 20__ года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____

(должность, ф.и.о. и подпись)



Стороны коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №33» города Калуги (далее- коллективный договор) в лице руководителя общеобразовательной организации Балащенко Сергея Владимировича, именуемого в дальнейшем «Работодатель» и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Соловьевой Елены Анатольевны, именуемый в дальнейшем «Выборный орган первичной профсоюзной организации» договорились внести следующие изменения и дополнения в Приложение №2 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №33» города Калуги:

1. Раздел 4 «Режим работы и время отдыха» приложения №2 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №33» города Калуги дополнить подпунктом 4.17.1.:

«По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иными федеральными законами»

2. Раздел 4 «Режим работы и время отдыха» приложения №2 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №33» города Калуги дополнить подпунктом 4.17.2.:

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или

дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости)»

3. Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» приложения №2 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №33» города Калуги дополнить подпунктом 2.23.1.:

«Расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

В случае истечения срочного трудового договора в период беременности женщины работодатель обязан по ее письменному заявлению и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до окончания такого отпуска. Женщина, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности, обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор с ней в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать ей все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ).

4. Изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №33 города Калуги» вступают в силу с момента подписания обеими сторонами.

Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №33»
г. Калуги

С.В. Балащенко



Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная
Школа №33» г. Калуги

Е.А. Соловьева