

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа №33» города Калуги
на 2023-2026 год(ы)

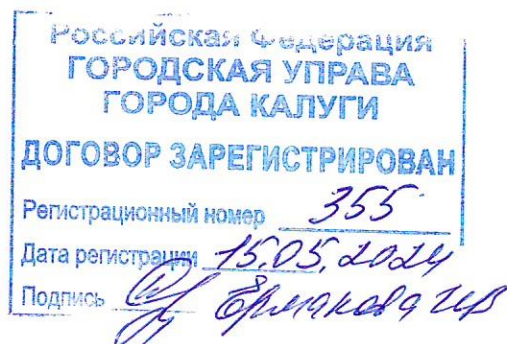


Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №33»
г. Калуги
Е.В. Балашенко
Дата подписания: 15.05.2024г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа №33» г. Калуги

Е.А. Соловьева



Стороны коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №33» города Калуги (далее- коллективный договор) в лице руководителя общеобразовательной организации Балащенко Сергея Владимировича, именуемого в дальнейшем «Работодатель» и работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Соловьевой Елены Анатольевны, именуемый в дальнейшем «Выборный орган первичной профсоюзной организации» договорились внести следующие изменения и дополнения в Приложение №2 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №33» города Калуги:

1. Раздел 4 «Режим работы и время отдыха» приложения №2 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка работников школы» муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №33» города Калуги дополнить подпунктом 4.24 следующего содержания:

«4.24 Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. (ст. 259 ТК РФ)»

2. Изменения и дополнения к Коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №33 города Калуги» вступают в силу с 15.05.2024 года.



Директор МБОУ «Средняя
общеобразовательная школа №33»
Калуги
С.В. Балашенко



Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Средняя общеобразовательная
школа №33» г. Калуги
Е.А. Соловьева